



TECHNO-PARTS GmbH Alte Bottroper Straße 81 D-45356 Essen

TECHNO-PARTS GmbH  
Dichtungs- und  
Kunststofftechnik  
Alte Bottroper Straße 81  
D-45356 Essen  
Tel: +49(0)2 01/8 66 06-0  
Fax: +49(0)2 01/8 66 06 68  
vk@techno-parts.de  
www.techno-parts.de

## Ethik-Kodex

### Techno-Parts GmbH

#### Präambel

Wir, die Techno-Parts GmbH, verstehen uns als Unternehmen mit gesellschaftlicher Verantwortung. So sind für die Techno-Parts GmbH die Einhaltung der Menschenrechte und der definierten Arbeitsnormen, sowie die Förderung des Umweltschutzes und der Korruptionsbekämpfung wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur und werden deshalb als unternehmerische Pflicht verstanden.

Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, legt die Techno-Parts GmbH als freiwillige Selbstverpflichtung diesen Ethik-Kodex als Leitlinie für das gesamte unternehmerische Handeln zugrunde.

Die Techno-Parts GmbH verpflichtet sich durch die nachstehenden Erklärungen, sich an die Prinzipien des UN Global Compacts zu halten. Außerdem wendet die Techno-Parts GmbH die mit der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte der Arbeit“ geltenden ILO-Normen als weltweit vereinbarte Sozialstandards für Arbeit an und begreift Vielfalt (Diversity) als Chance und bereicherndes Element im Unternehmen.

Darüber hinaus hält die Techno-Parts GmbH selbstverständlich alle geltenden deutschen Gesetze und Rechtsvorschriften ein, allen voran das Grundgesetz mit Artikel 3 und der daraus hervorgehenden zu gewährenden Chancengleichheit für alle Menschen, das speziell für die Zeitarbeitsbranche geltende Arbeitnehmerüberlassungsgesetz sowie alle weiteren Gesetze und Rechtsvorschriften aller Länder, in denen die Techno-Parts GmbH tätig ist.

EN ISO 9001  
Certified Company



TECHNO-PARTS GmbH  
Dichtungs- und  
Kunststofftechnik

Alte Bottroper Straße 81  
D-45356 Essen  
Tel: +49(0)2 01/8 66 06-0  
Fax: +49(0)2 01/8 66 06 68

vk@techno-parts.de  
www.techno-parts.de

Geschäftsführer:  
Dipl.-Ing. Dietmar Woyciniuk

Amtsgericht Essen HRB 4910  
Ust-Nr.: 111 5718 2424  
Ust-IDNr.: DE 119653288

National-Bank AG Essen  
Kto.-Nr. 226 408  
BLZ: 360 200 30  
IBAN: DE 61 3602 0030 0000 2264 08  
BIC: NBAG DE 3 E

Commerzbank AG Essen  
Kto.-Nr. 150 76 49  
BLZ: 360 400 39  
IBAN: DE 51 3604 0039 0150 7649 00  
BIC: COBA DE FF 360

Wir liefern ausschließlich zu unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen. Vertragsbedingungen von Ihnen akzeptieren wir nur dann, wenn wir dies ausdrücklich schriftlich oder in Textform bestätigen. Einseitige Vertragsbedingungen werden kein Vertragsbestandteil.

We deliver exclusively under our terms and conditions of business. We will only accept contractual terms from you if we expressly confirm this in writing or in text form. Unilateral contractual conditions shall not become part of the contract.



## **Unsere Werte**

Die Techno-Parts GmbH ist seit über 50 Jahren als spezialisiertes und leistungsfähiges Unternehmen im Dichtungsbereich für Hydraulik, Pneumatik, Chemie- und Anlagenbau tätig. Unsere Erfahrung nutzen wir um Produkte mit einwandfreier Qualität zu liefern, auf Kundenwünsche rasch und flexibel zu reagieren und Problemlösungen schnell auszuarbeiten. Darüber hinaus ist es unser Bestreben für unsere Kunden stets ein verlässlicher Partner zu sein und eine offene, klare Kommunikation und Transparenz zu pflegen.

Wir sind an einer langfristigen und vertrauensvollen Zusammenarbeit interessiert und sind verlässlicher Partner für Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die Gesellschaft. Wir halten uns an Regeln und stehen zu unseren Zusagen.

## **Unser Arbeitsumfeld**

### **Recht auf Chancengleichheit und nicht-diskriminierende Behandlung**

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, um Diskriminierung auf Grund der Rasse oder Hautfarbe, des Geschlechts, der Sprache, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen oder sozialen Herkunft, der sozialen Stellung, der sexuellen Orientierung, einer Behinderung oder des Alters zu vermeiden.

Wir lassen weder Zwangs- noch Pflichtarbeit zu und achten und unterstützen das Recht der Kinder, vor wirtschaftlicher Ausbeutung geschützt zu sein.

Wir schützen die Mitarbeitenden vor Belästigung am Arbeitsplatz, insbesondere vor jeglichem sexuellen, körperlichen oder psychischen Missbrauch.

### **Gesundheit, Sicherheit und Umwelt**

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden hat für uns höchste Priorität. Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Unser Personal erhält alle notwendigen Sicherheitsunterweisungen durch qualifiziertes Fachpersonal.

Wir entwickeln oder vertreiben keine potenziell schädlichen Produkte. Um die Umwelt nicht zu gefährden, bekennen wir uns zu einer umweltschonenden Geschäftstätigkeit und verpflichten uns, die Umweltleistung sowohl im betrieblichen, als auch im produktbezogenen Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.



## **Entlohnung, Arbeitsstunden**

Wir respektieren, unterstützen und fördern bestehende Sozialstandards. Wir achten daher darauf, dass alle gesetzlichen Vorschriften und Branchenstandards über Arbeitslöhne und Arbeitszeiten eingehalten werden. Mitarbeitende müssen keine Überstunden leisten, welche ein zumutbares Maß überschreiten, selbstverständlich auch keine über die lokalen Arbeitsgesetze hinausgehende Arbeitsstunden.

Wir beachten die Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes.

## **Unsere Geschäftspraktiken**

### **Anerkennung der Rechtsvorschriften**

Wir erkennen und achten die nationalen wie auch internationalen Normen und Rechtsvorschriften sowie die Verwaltungspraktiken und die Autorität der Länder, in denen wir tätig sind an.

### **Informationspolitik, Buchführung und Insider Trading**

Wir informieren unsere Gesellschafter, Mitarbeiter und Finanzanalysten sowie weitere Zielgruppen umfassend, transparent und nach dem Prinzip der Gleichbehandlung. Die Buchführung, der Jahresabschluss sowie alle weiteren Finanzinformationen entsprechen den Gesetzen und Statuten. Die Regeln der ordnungsgemäßen Buchführung und des gewählten Rechnungslegungs-Standards werden strikt eingehalten. Sämtlichen Mitarbeitenden ist es untersagt, nicht-öffentliche Informationen an Dritte weiterzuleiten.

### **Bestechungsgelder, Geschenke, Begünstigungen**

Wir unterlassen es, Bestechungsgelder oder einen anderen ungebührlichen Vorteil anzubieten, zu versprechen, zu gewähren, anzunehmen, zu dulden, wissentlich davon zu profitieren oder zu verlangen.

Mitarbeiter dürfen keine Geschenke oder Begünstigungen annehmen oder machen, welche als Beeinflussung angesehen werden könnten. Ist es in einem Kulturkreis Usus, Geschenke auszutauschen, so dürfen diese lediglich symbolischen Charakter haben.



## **Geistiges Eigentum**

Wir behandeln unser geistiges Eigentum mit größtmöglicher Sorgfalt. Dieselbe Sorgfalt wird auch auf geistiges Eigentum von Geschäftspartnern angewendet. Mitarbeitende verpflichten sich, keinerlei vertrauliche Informationen an außenstehende Personen weiter zu geben, auch nachdem sie die Firma verlassen haben.

## **Unsere Beziehung zu Behörden und Geschäftspartnern**

### **Kunden und Lieferanten**

Unsere Mitarbeiter halten sich auch im Umgang mit Drittfirmen an die hier beschriebenen ethischen Grundsätze. Ethisch nicht vertretbare Geschäfte lehnen wir ab. Kunden- und Lieferanteninformationen werden geschützt, der Zugriff auf diese Informationen auf Mitarbeitende beschränkt, welche die Information zur Abwicklung des Geschäfts benötigen.

Wir sorgen für die sinngemäße Anwendung und Einbeziehung dieser Grundsätze in sämtlichen Verträgen oder sonstigen Vereinbarungen und Abmachungen mit Geschäftspartnern.

### **Mitwirkung in der Gesellschaft**

Wir akzeptieren und befürworten die Beteiligung von Mitarbeitern am politischen Leben im Rahmen der Gesetzgebung.

### **Behörden**

Wir sind in verschiedenen Ländern tätig und deshalb unterschiedlichen nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften unterworfen. Alle Mitarbeiter, welche mit Behörden zu tun haben, sind dafür verantwortlich, dass die jeweils gültigen Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.